



Република Србија
ВЛАДА
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА
Број: 404-02-00019/2014-02/4
Датум: 8.01.2015. године
Београд

ПИТАЊА И ОДГОВОРИ

Јавна набавка услуге - закључења уговора у циљу спровођења пројекта „Стварање толеранције и разумевања према ЛГБТ популацији у српском друштву“ ЈН У-9/2014

У вези позива и конкурсне документације за спровођење поступка јавне набавке услуге закључења уговора у циљу спровођења пројекта „Стварање толеранције и разумевања према ЛГБТ популацији у српском друштву“ ЈН У-9/2014 за потребе Канцеларије за људска и мањинска права, ЈН У-9/2014, објављених на порталу Управе за јавне набавке и сајту Канцеларије за људска и мањинска права, дана 31.12.2014. године, Наручиоцу је од стране потенцијалног понуђача упућено следеће питања, на које је благовремено послат одговор:

ПИТАЊЕ:

У конкурсној документацији, под бројем III у додатним условима за предузетнике и правна лица између осталог се тражи да предузетник или правно лице има „најмање једног запосленог...“ и да ли то значи да запослени мора бити ангажован у фирми на неодређено време или то може да буде лице које је ангажовано по неком другом основу, нпр. уговор о делу, ауторски уговор...итд

ОДГОВОР:

Као додатни услов који се тражи у погледу кадровских капацитета за предузетнике и правна лица за све партије, потребно је да предузетник или правно лице има најмање једног запосленог. У конкретном случају, да би предузетник или правно лице, испуњавали тражени, додатни услов у погледу кадровског капацитета, потребно је да имају најмање једног запосленог на неодређено или одређено време. Ангажовање по другом основу (уговор о делу, ауторски уговор и сл.) се не може сматрати одговарајућим додатним условом).

Председник комисије

Јасна Плавшић